

POLITYKA BEZPIECZNEGO I ZRÓWNOWAŻONEGO ŚRODOWISKA PRACY

MOSTOSTAL POMORZE S.A.

W celu osiągnięcia wyników gospodarczych wypracowanych zgodnie z zasadami ochrony środowiska naturalnego oraz zasad współżycia społecznego,

Zarząd Mostostal Pomorze S.A.

wyraża gotowość do przyjęcia i ponoszenia odpowiedzialności za skutki swoich działań i decyzji w społeczeństwie i środowisku, poprzez etyczne i przejrzyste zachowania polegające na:

- uwzględnianiu oczekiwań interesariuszy,
- postępowaniu zgodnie z obowiązującym prawem krajowym i międzynarodowymi normami zachowań,
- wprowadzaniu programów dla minimalizacji ryzyka w zakresie niepożądanych zjawisk w środowisku pracy,
- identyfikacji zagrożeń występujących u partnerów biznesowych i zapobieganiu ich powstawania.

Zarząd Mostostal Pomorze S.A. zobowiązuje się, by dążyć wszelkimi sposobami, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z działalnością Spółki, nie był poddawany żadnej formie pracy przymusowej, dyskryminacji oraz wszelkim nielegalnym zachowaniom, co do których nie ma tolerancji.

Zarząd Mostostal Pomorze S.A. przyjmując niniejszą Politykę, zobowiązuje Partnera biznesowego do zapewnienia, że:

1. żadna osoba nie zostanie w trakcie rekrutacji wprowadzona w błąd co do opisu warunków zatrudnienia,
2. żadna osoba nie będzie poddawana - niewynikającej ze specyfiki pracy - izolacji psychicznej i fizycznej w miejscu pracy, jak i miejscu zakwaterowania, o ile takie będzie zapewnione,
3. nie będzie wymagał od osób świadczących pracę oddania w depozyt ich dokumentów np. paszportu, karty pobytu, innego dokumentu tożsamości lub potwierdzającego uprawnienia,
4. w trakcie rekrutacji, jak i w trakcie wykonywania pracy nie będzie pobierał niedozwolonych opłat, w szczególności opłat rekrutacyjnych oraz nieuzasadnionych kar,
5. praca będzie organizowana tak, by w jak najlepszy sposób wykorzystać umiejętności pracownika w normalnym czasie pracy, a jeśli w wyjątkowych sytuacjach zaistnieje potrzeba pracy w godzinach nadliczbowych, tj. konieczność prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska lub usunięcia awarii albo szczególne potrzeby pracodawcy - to praca taka będzie wykonywana na polecenie pracodawcy, opłacona, a w każdym przypadku pracownikowi zostaną zapewnione stosowne okresy odpoczynku dobowego i tygodniowego,
6. wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia będzie wypłacane regularnie i zawsze w pełnej

wysokości, a wszelkie potrącenia, poza potrąceniami wynikającymi z przepisów prawa, będą wymagały pisemnej zgody pracownika,

7. warunki pracy oraz, o ile dotyczy, warunki zakwaterowania będą bezpieczne, a w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia osoba świadcząca pracę będzie mogła wstrzymać pracę i oddalić się w bezpieczne miejsce,
8. będzie tak kształtował kulturę organizacyjną, aby była ona wolna od przejawów gróźb, zastraszenia, przemocy psychicznej i fizycznej.

Zarząd Mostostal Poorze S.A. w razie powzięcia informacji o naruszeniu powyższych zasad podejmie działania wyjaśniające, a w razie konieczności wdroży działania naprawcze. Biorąc pod uwagę złożoność zjawiska pracy przymusowej, zarząd Spółki zobowiązuje się ponadto do:

1. wsparcia ofiar pracy przymusowej poprzez skontaktowanie z instytucjami pomagającymi osobom w kryzysie,
2. współpracy ze wszystkimi instytucjami zaangażowanymi w zwalczanie pracy przymusowej, w tym z Policją, Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami pozarządowymi.

Niniejszym apeluje o bezzwłoczne zgłaszanie wszelkich zdarzeń, co do których zachodzi podejrzenie, że noszą one znamiona pracy przymusowej pod adresem www.mostostalpomorze.pl – zakładka kontakt – kanał zgłoszeń.

Zarówno zgłoszenia imienne, jak i anonimowe będą przedmiotem szczegółowej analizy / uwagi.

CZŁONEK ZARZĄDU
Dyrektor Finansowy

Ewa Iwaniuk-Bisnikowska

PREZES ZARZĄDU

Arkadiusz Aszyk